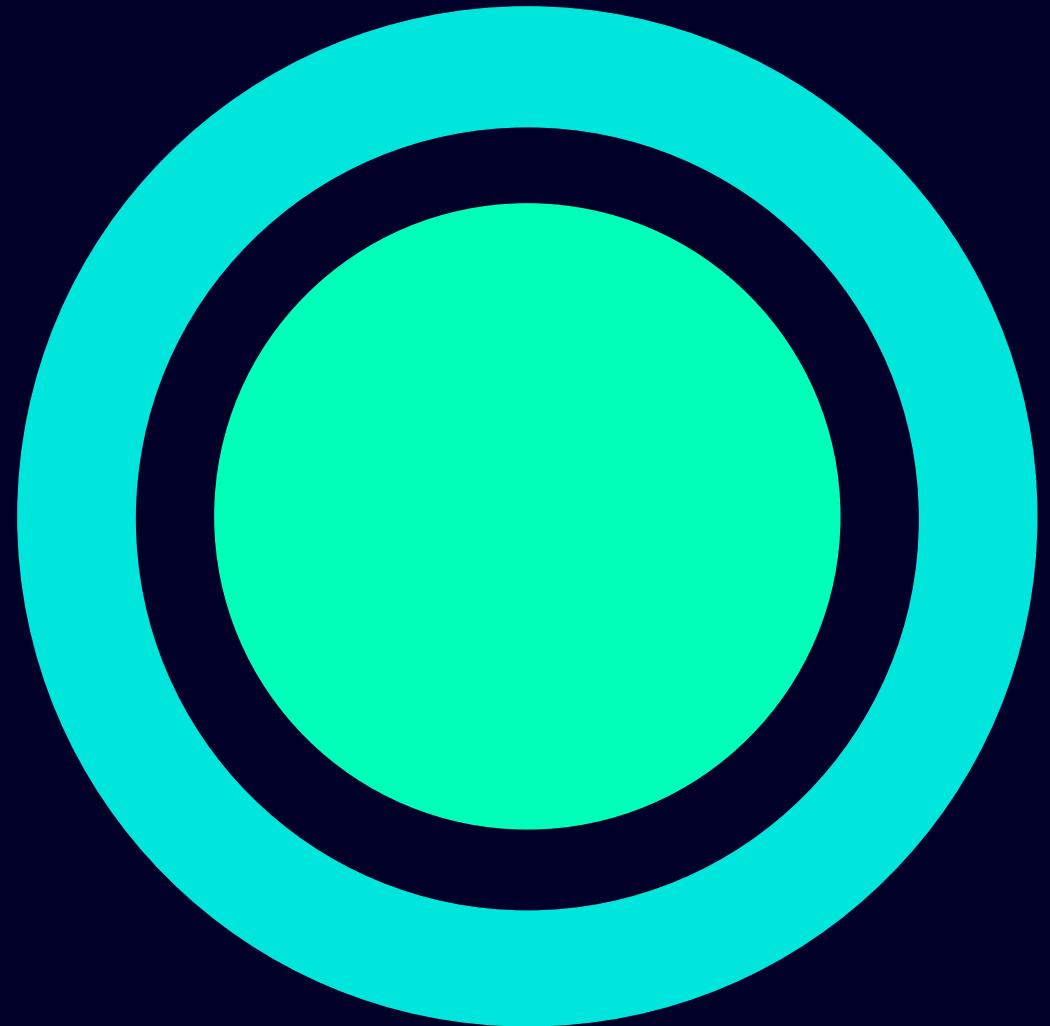


DEGREE: 360° Stratégie impact engagement

Forep 2025

Daniel Zaepffel
CFO Suisse Romande Siemens AG



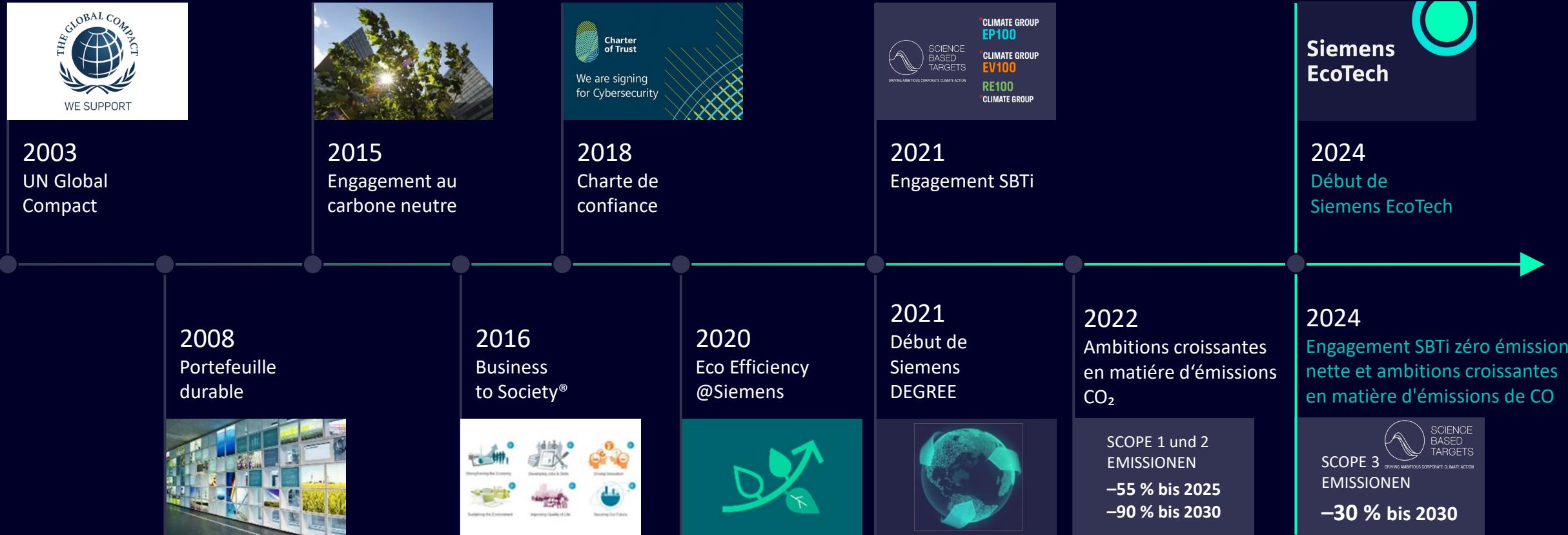
Vivre la durabilité – dans l'intérêt des générations futures

Chez Siemens, nous sommes guidés de l'extérieur par le [Programme de développement durable à l'horizon 2030 des Nations Unies](#)



Bilan de Siemens en matière de développement durable

Nous sommes un leader depuis plus de 20 ans....





Le développement Durable chez Siemens – une approche à 360°

Notre cadre **DEGREE** pour le développement durable



Décarbonation

Soutenir l'objectif de 1,5 °C pour lutter contre le réchauffement climatique

Ethique

Promouvoir une culture de confiance, le respect des normes éthiques et une gestion prudente des données

Gouvernance

Utilisation de systèmes de pointe pour une conduite des affaires efficace et responsable

Ressources efficientes

Réaliser l'économie circulaire et la dématérialisation

Equité

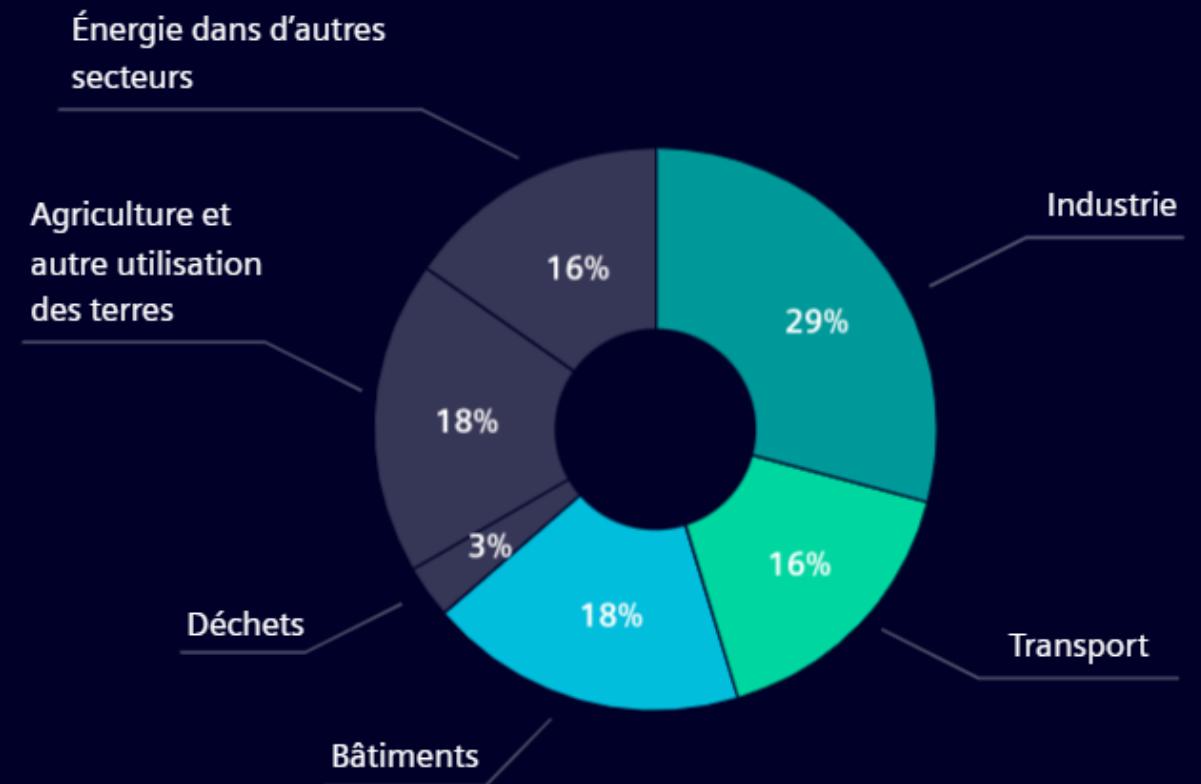
Promouvoir la diversité, l'inclusion, l'égalité des chances et la communauté pour créer un sentiment d'appartenance

Employabilité

Donner aux gens les moyens de rester résilients et pertinents dans un environnement en constante évolution

Décarbonation

Soutenir l'objectif de 1,5 °C pour lutter contre le réchauffement climatique



Source : Émissions par secteur en 2020, ourworldindata.org

Ethique

Promouvoir une culture de confiance, le respect des normes éthiques et une gestion prudente des données



Activités et avancées importantes

- Signature de notre code de conduite
- Gestion proactive des menaces, des incidents et des vulnérabilités

Ambitions et autres engagements

- Former 100 % de nos employés aux Business Conduct Guidelines de Siemens
- Signature de la [Charter of Trust](#),



Gouvernance

Utilisation de systèmes de pointe pour une conduite des affaires efficace et responsable



Activités et avancées importantes

- Code de conduite obligatoire comportant des exigences ESG claires
- Intégration de l'approvisionnement responsable

Ambitions et autres engagements

- Chaîne logistique sécurisée ESG,



Ressources efficientes

Réaliser l'économie circulaire et la dématérialisation



Activités et avancées importantes

- Concepts de recyclage et d'élimination
- Produits, solutions et services respectueux de l'environnement prenant en compte le cycle de vie complet



Ambitions et autres engagements

- Écoconception robuste de niveau supérieur

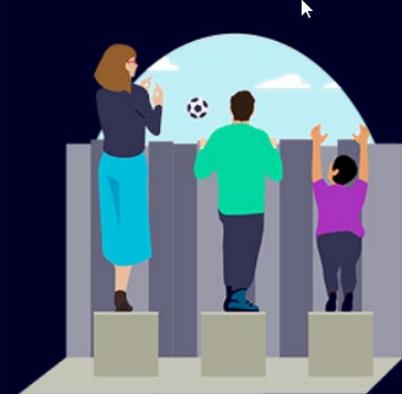
DEGREE

Equité

Promouvoir la diversité, l'inclusion,
l'égalité des chances et la communauté
pour créer un sentiment d'appartenance



Équité et égalité



Égalité :

la même aide pour tous



Équité :

une aide différente pour
éliminer les obstacles

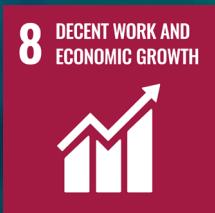


Encore mieux :

puisque les obstacles ne sont
plus là, aucune aide n'est
nécessaire

Employabilité

Donner aux gens les moyens de rester résilients et pertinents dans un environnement en constante évolution



Activités et avancées importantes

- Places d'apprentissage, de stages et de formation en alternance
- Accès de l'ensemble des employés à une nouvelle plateforme d'apprentissage
- Healthy & Safe @ Siemens

Ambitions et autres engagements

- Doublement des heures de formation numérique



Nous pouvons être fiers d'avoir réalisé 7 de nos 14 ambitions En avance sur les objectifs pour l'année 2025

Decarbonisation

Réduire les émissions dans ses propres opérations de 55 % d'ici 2025

Ligne de base : 737 kt CO₂e
FY19

Progrès de l'exercice 24 :

-60%



Gouvernance

Chaîne d'approvisionnement sécurisée par les critères ESG basée sur l'engagement des fournisseurs à respecter le Code de conduite des fournisseurs

Progrès de l'exercice 24 :

Fournisseurs engagés



Gouvernance

Des incitations à long terme basées sur des critères ESG
Progrès de l'exercice 24 :

Critères ESG ancrés



Equité

30 % de femmes dans le Top Management d'ici 2025

Base de référence : 22,7 %
Progrès de l'exercice 20 à Exercice 24 :

32.6%



Equité

Accès aux plans d'**actionnariat des employés** – maintenir un niveau élevé et se développer à l'échelle mondiale jusqu'à 100 %

Base de référence : 98 % Progrès de l'exercice 21 à **Exercice 24** :

99.96%



Equité

Engagement mondial en faveur du nouveau modèle de travail new normal

Progrès de l'exercice 24 :

Engagé



Employabilité

Augmenter les heures d'apprentissage numérique à « 25 par 25 »

Référence : 7h FY20
Progrès FY24 :

27h



SIEMENS

Notre cadre DEGREE
fixe des priorités claires pour le développement durable chez Siemens

et
vous ?

Contact :

Daniel Zaepffel CFO Siemens Suisse Romande
Email : daniel.zaepffel@siemens.com
Natel : +41 79 516 23 56

