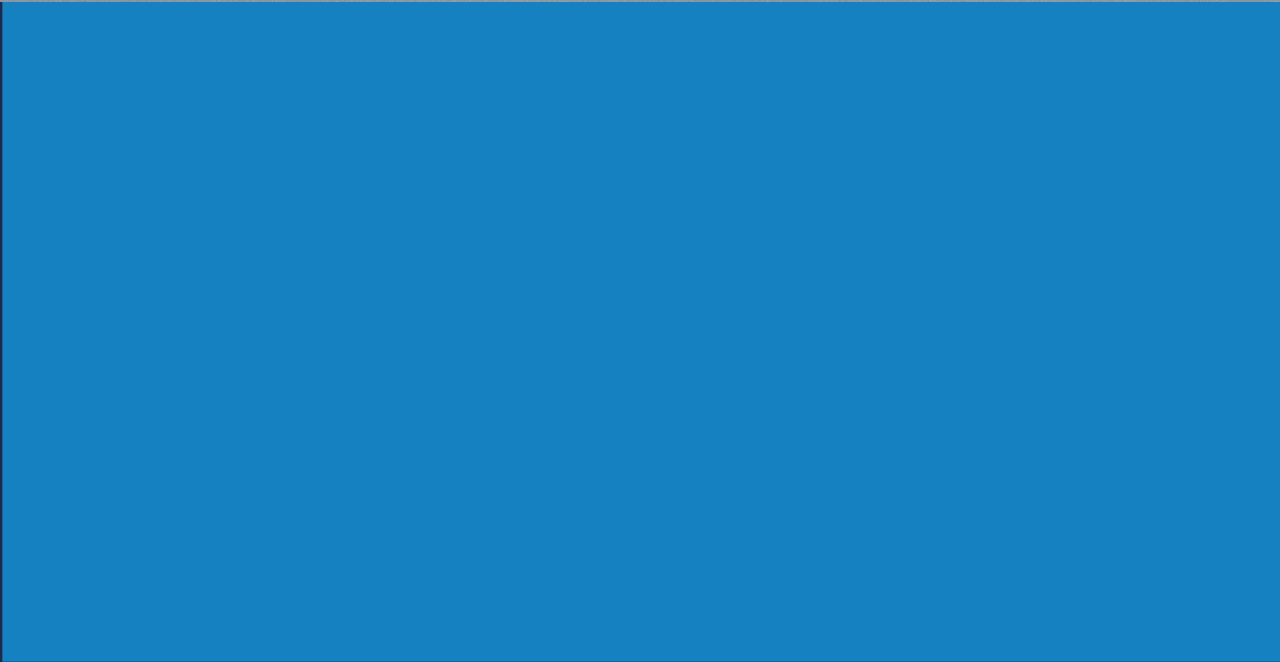


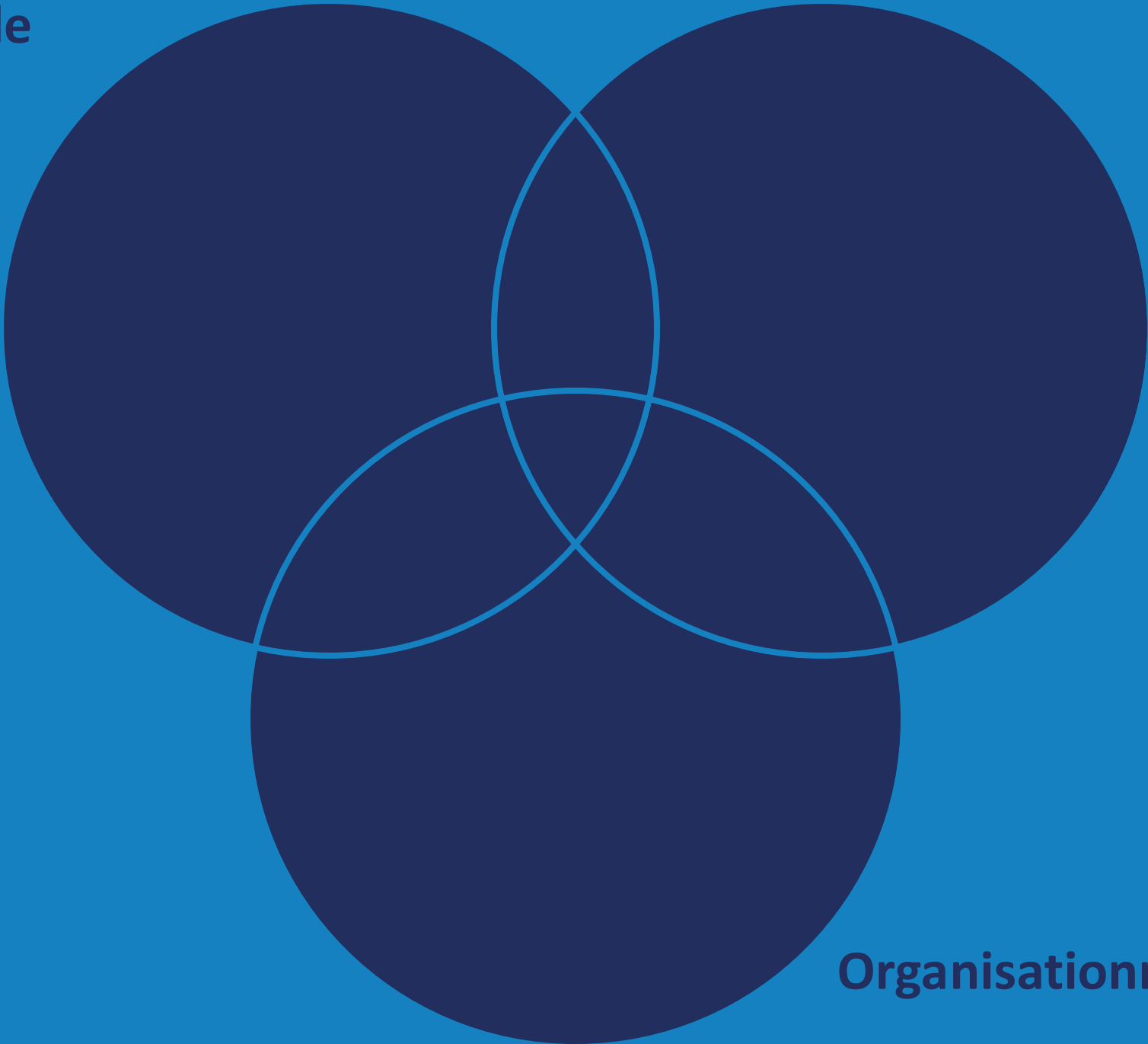
***Faire de l'incertain une
opportunité grâce à l'agilité***





Opérationnelle

Stratégique

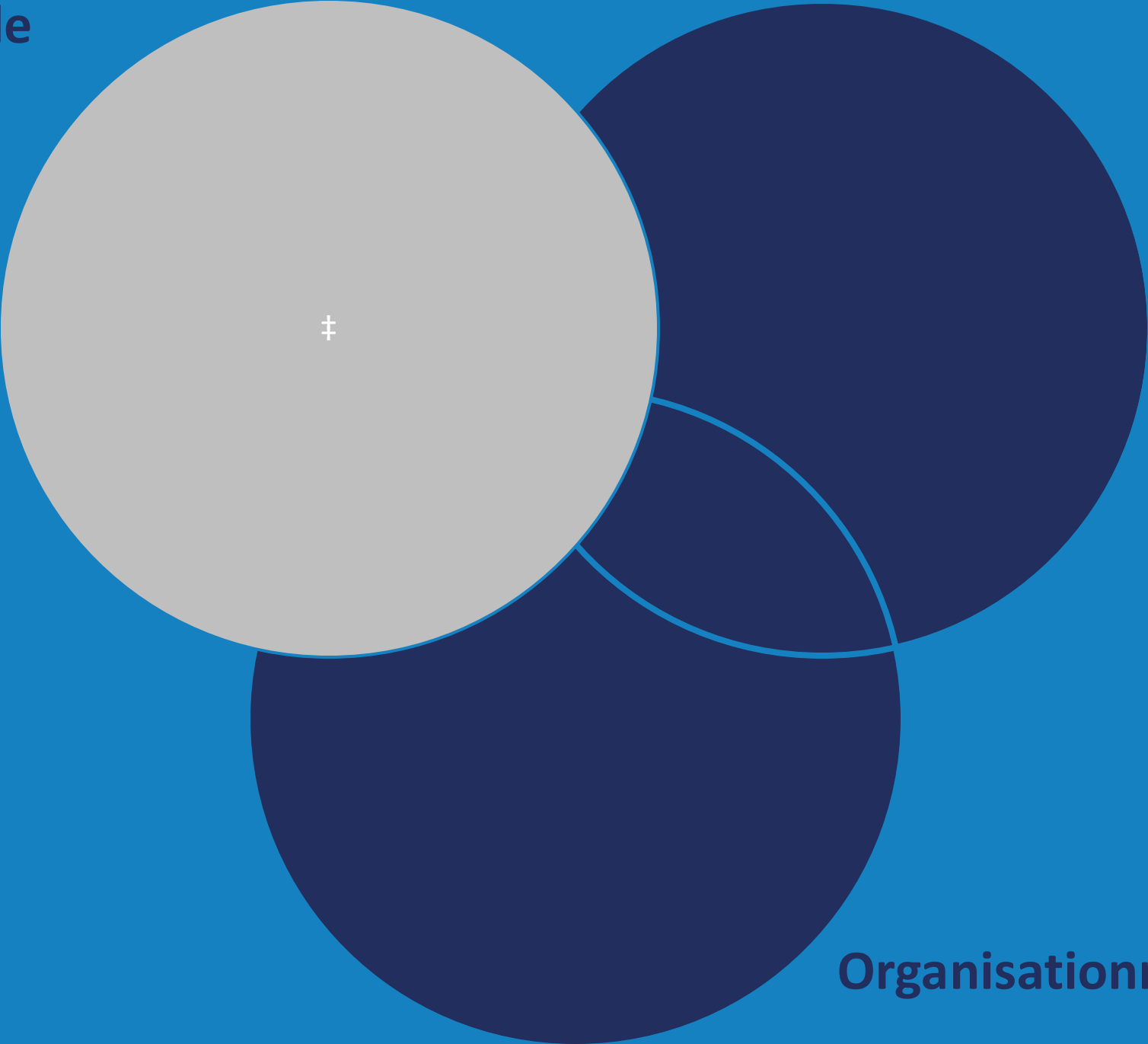


Organisationnelle



Opérationnelle

Stratégique



Organisationnelle

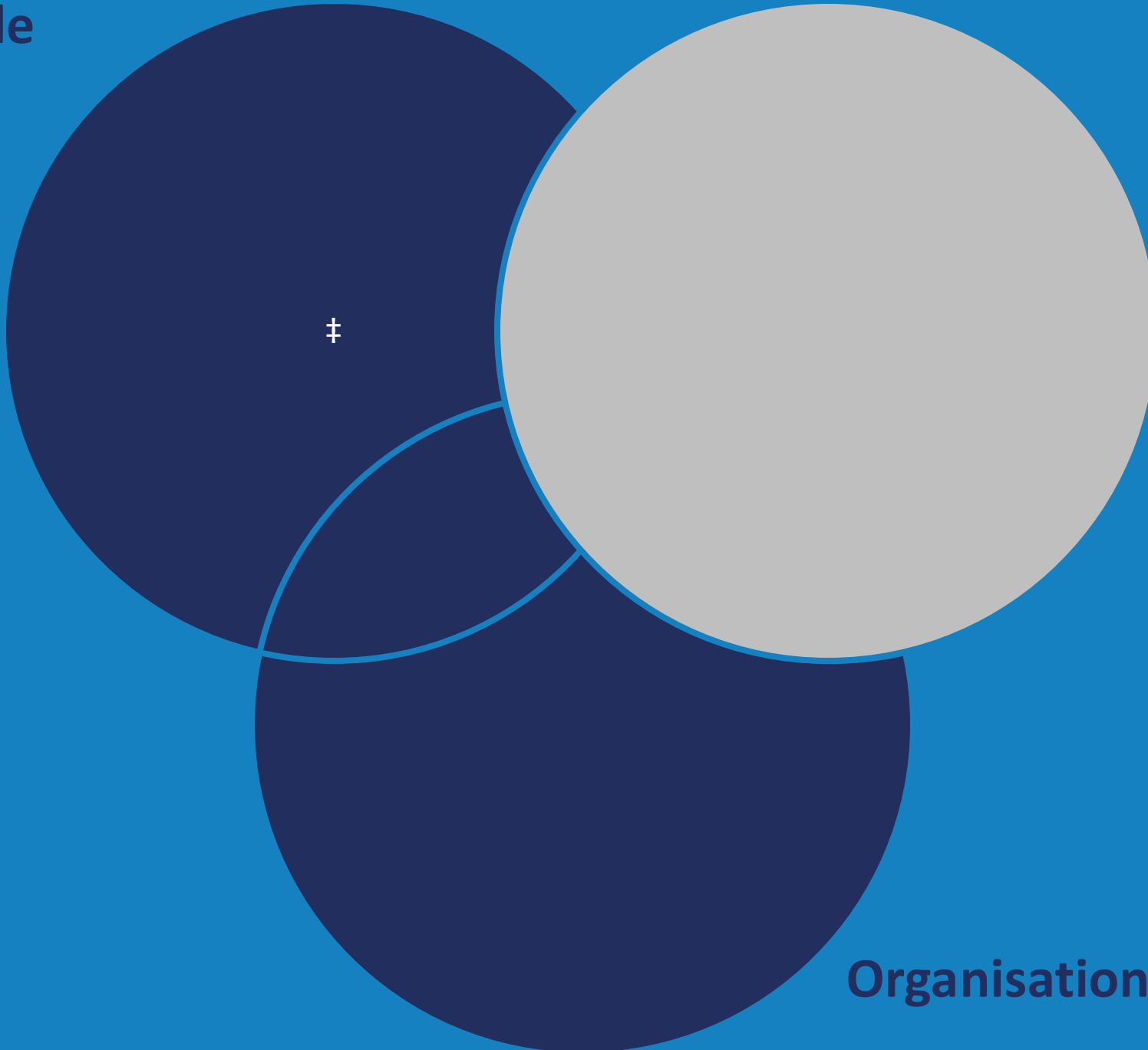
1 min 34

Traversée de la rade

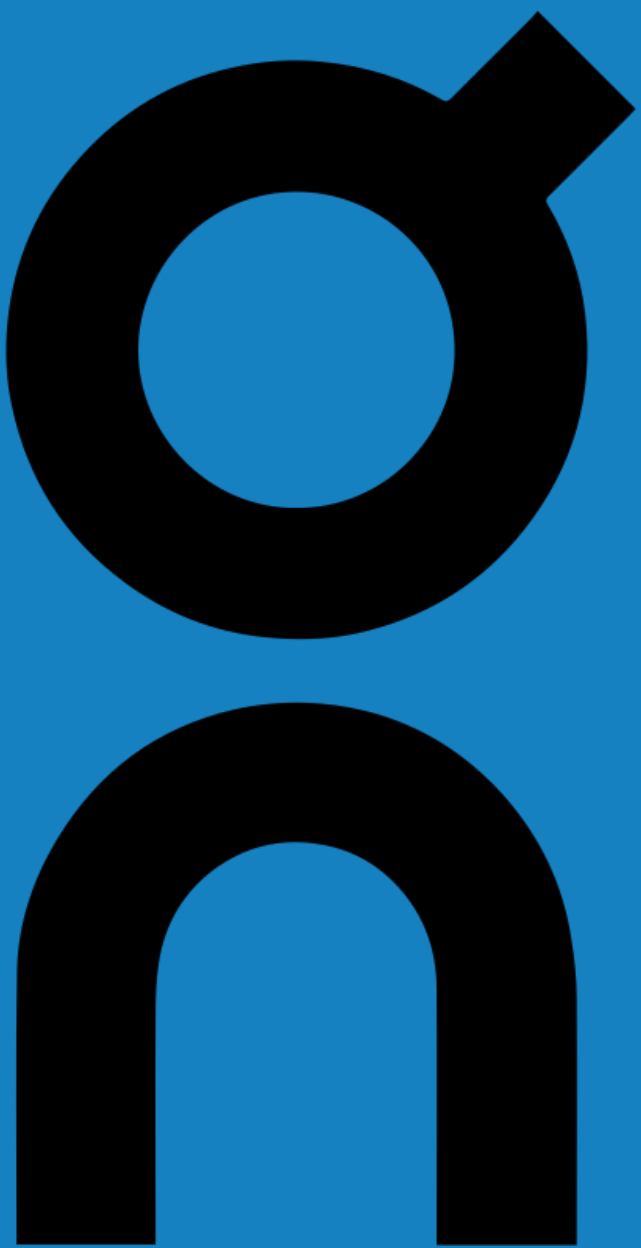
An aerial photograph of a cable-stayed bridge crossing a large body of water. The bridge has a long, straight approach on the left and a curved section on the right. The water is a deep blue-green color. In the foreground, there is a green lawn and a road with trees. The bridge is a prominent feature, stretching across the water from the bottom left towards the top right.

Opérationnelle

Stratégique

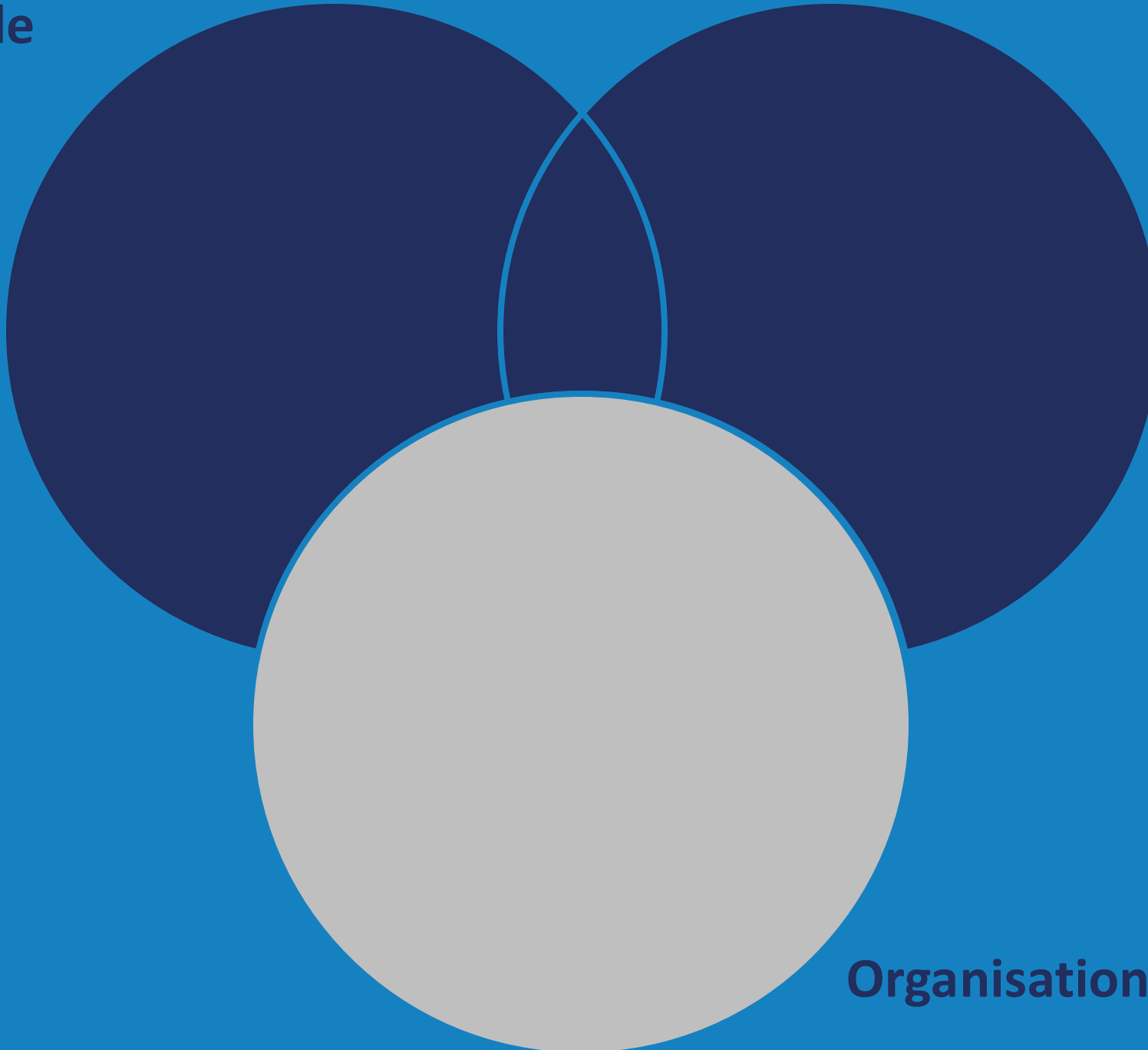


Organisationnelle



Opérationnelle

Stratégique



Organisationnelle





Les stratégies en fonction de l'incertitude



Optimisé

Faible

Fort

VICA

Les stratégies en fonction de l'incertitude



Optimisé



Robuste

Faible

Fort

VICA

Les stratégies en fonction de l'incertitude



Optimisé



Robuste



Résilient

Faible

Fort

Les stratégies en fonction de l'incertitude



Optimisé



Robuste



Résilient

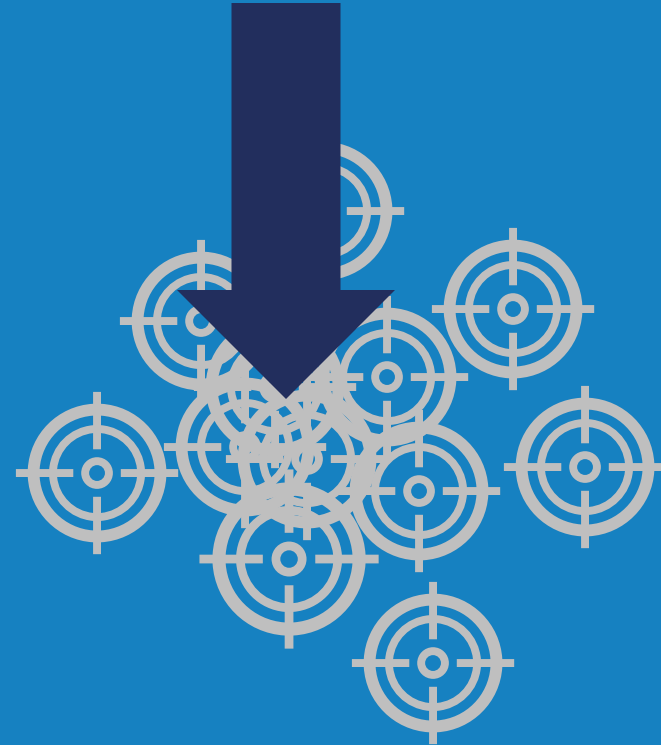


Antifragile

Faible

Fort

La qualité ?



Se former S'in



Une plateforme d'échange
Des événements



Des connaissances et outils
Une bibliothèque de ressource



Du soutien
Formation et accompagnement

technologies de
l'information et
de la communication

développements
d'applications
digitales

FABLAG

```
defaultProps = {  
  'default',  
  deAvatar: false,  
  UserDetailsCardOnHover = showOnHover(UserDetailsCard);  
  UserLink = ({  
    secondaryLink,  
    children,  
    renderAvatar,  
    name,  
    {  
      className={styles.container}-  
    }  
  ) => {  
    includeAvatar && {  
      <UserDetailsCardOnHover  
        user={user}  
        delay={CARD_HOVER_DELAY}  
        wrapperClassName={styles.avatarContainer}  
      >  
        <Avatar user={user} />  
      </UserDetailsCardOnHover>  
    }  
    <div  
      className={classNames(  
        styles.linkContainer,  
        inline && styles.inlineContainer  
      )}  
    >  
      <UserDetailsCardOnHover user={user} delay={CARD_HOVER_DELAY}>  
        <Link  
          to={{ pathname: buildUserUrl(user) }}  
          className={classNames(styles.name, {  
            [styles.alt]: type === 'alt',  
            [styles.centerName]: !secondaryLink,  
            [styles.inlineLink]: inline,  
          })}  
        >  
          {children || user.name}  
        </Link>  
        {!secondaryLink  
          ? null  
          : <div  
              href={secondaryLink.href}  
              className={classNames(styles.name, {  
                [styles.alt]: type === 'alt',  
                [styles.secondaryLink]: secondaryLink,  
              })}  
            >  
              {secondaryLink.label}  
            </div>  
          </UserDetailsCardOnHover>  
        </div>  
      <span>  
Link.propTypes = propTypes;  
Link.defaultProps = defaultProps;  
const default UserLink;
```

```
139  
140  
141  
142  
143  
144  
145  
146  
147  
148  
149  
150  
151  
152  
153  
154  
155  
156  
157  
158  
159  
160  
161  
162  
163  
164  
165  
166  
167  
168  
169  
170  
171  
172  
173  
174  
175  
176  
177  
178  
179  
180  
181  
182  
183  
184  
185  
186  
187  
188  
189  
190  
191  
192  
193  
194  
195  
196  
197  
198  
199  
200  
201  
202  
203  
204  
205  
206  
207  
208  
209  
title={...}  
target={...}  
rel={...}  
href={...}  
>  
  Instagram  
</a>  
</li>  
</ul>  
</div>  
};  
renderWhatsNewLinks() {  
  return (  
    <div className={styles...}  
      <h4 className={style...  
        <ul className={cla...  
          {this.renderWha...  
          {this.renderWha...  
          {this.renderWha...  
          {this.renderWha...  
          {this.renderWha...  
          {this.renderWha...  
          {this.renderWha...  
        </ul>  
      </div>  
    );  
}  
renderWhatsNewItem(title, url) {  
  return (  
    <li className={style...  
      <a  
        href={trackUrl(url)}  
        target="_blank"  
        rel="noopener noreferrer"  
      >  
        {title}  
      </a>  
    </li>  
  );  
}  
renderFooterSub() {  
  return (  
    <div className={style...  
      <Link to="/" title="Home - Unsplash">  
        <Icon  
          type="logo"  
          className={style...  
        </Icon>  
      </Link>  
      <span className={style...>  
    </div>  
  );  
}  
render() {  
  return (  
    <footer className={style...  
      <div className="container">  
        {this.renderFooterMain()}  
        {this.renderFooterSub()}  
      </div>  
    </footer>  
  );  
}
```

Numérisation
Volatilité
Incertitude
Complexité
Ambiguïté

IA
Outils
IH
Intelligence Humaine

Humain
Efficacité & Innovation
Complications & Complexité

Collectif

Gen Z

Agir



La folie, c'est se
comporter de la
même manière et
s'attendre à un
résultat différent

Albert Einstein

Agilité | ~~Agitation~~

Capacité de mouvement pertinent individuel et collectif dans un environnement turbulent

Définition de Jérôme Barrand

Valoriser l'action

Qui fait, sait

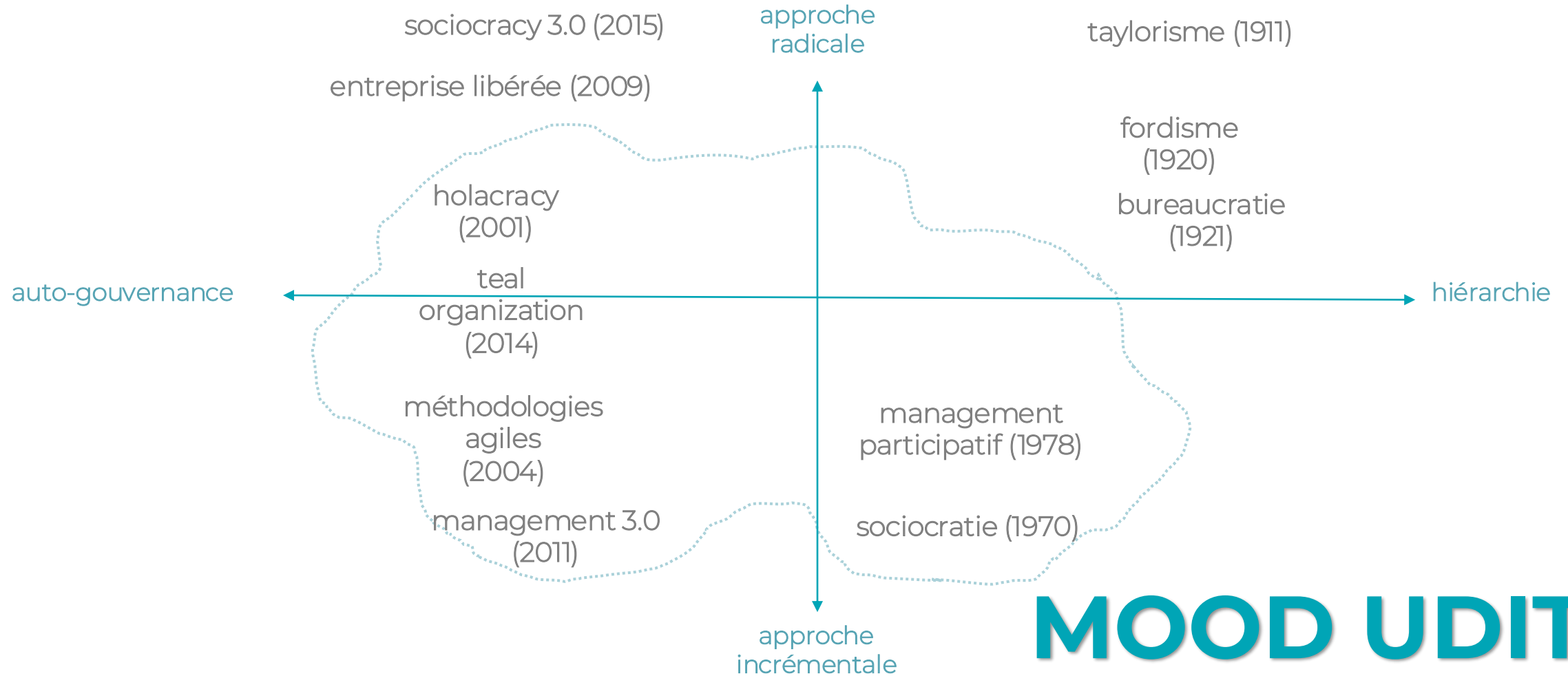
Priorités

Communication

Univers du travail

Entreprise Humaniste & Agile

C'est un chemin, long, lent et tortueux.
L'urgence finit aux urgences.



Une approche pragmatique, dynamique et hybride

Sens | Why

Rassembler les compétences pour intégrer
les technologies comme levier de succès

Boss

Gardien du sens
et des valeurs
de la personne
morale

Leaders

inspirer
s'engager
réguler
accompagner
douter
faciliter
rassembler
être exemplaire
guider
énergiser



Direction / Direction élargie

Groupes variés



Jurgen Appelo

Transformer

On&ReBoarding

1. Session 1 - «PK»

- Genèse de l'agilité chez UDITIS
- Décisions par consentement
- Réunions formelles chez UDITIS | Triage | Gouvernance

PK

2. Session 2 – «NOUS»

- Introduction et PCM
- Esprit d'équipe et Feedback
- Appréhender les tensions
- Communication bienveillante

NOUS

3. Session 3 – «SOI»

- Créer un espace harmonieux | Gestion du stress
- Développer votre leadership personnel
- Articuler autonomie et responsabilité

SOI

s'évaluer



U-Addicts

NOTE EXPLICATIVE

Ton évaluation & évolution personnelle est importante chez UDITIS.

Elle te soutient dans tes désirs d'évolution dans l'opérationnel, le relationnel et le situationnel.

Elle te permet de répondre à la question :

« Comment mieux valoriser mes forces ? »

Cette question est le fil rouge de l'entretien dont le dialogue et l'échange doivent passer au premier plan !

Ce sont bien tes forces et leurs complémentarités avec celles des autres U-Addicts qui contribuent au succès de nos clients, donc de UDITIS et par conséquent du tien (approche positive & constructive).

Nous avons tous des défauts et donc des améliorations que nous pouvons apporter à nos différents savoirs. Cette évaluation n'a pas pour but d'identifier tes imperfections et d'engendrer des actions pour qu'elles disparaissent. Il ne s'agit pas de mettre le doigt sur ce qui ne va pas, comme notre société ne cesse de le faire depuis notre enfance, mais d'avantage de valoriser ce en quoi tu es fort.

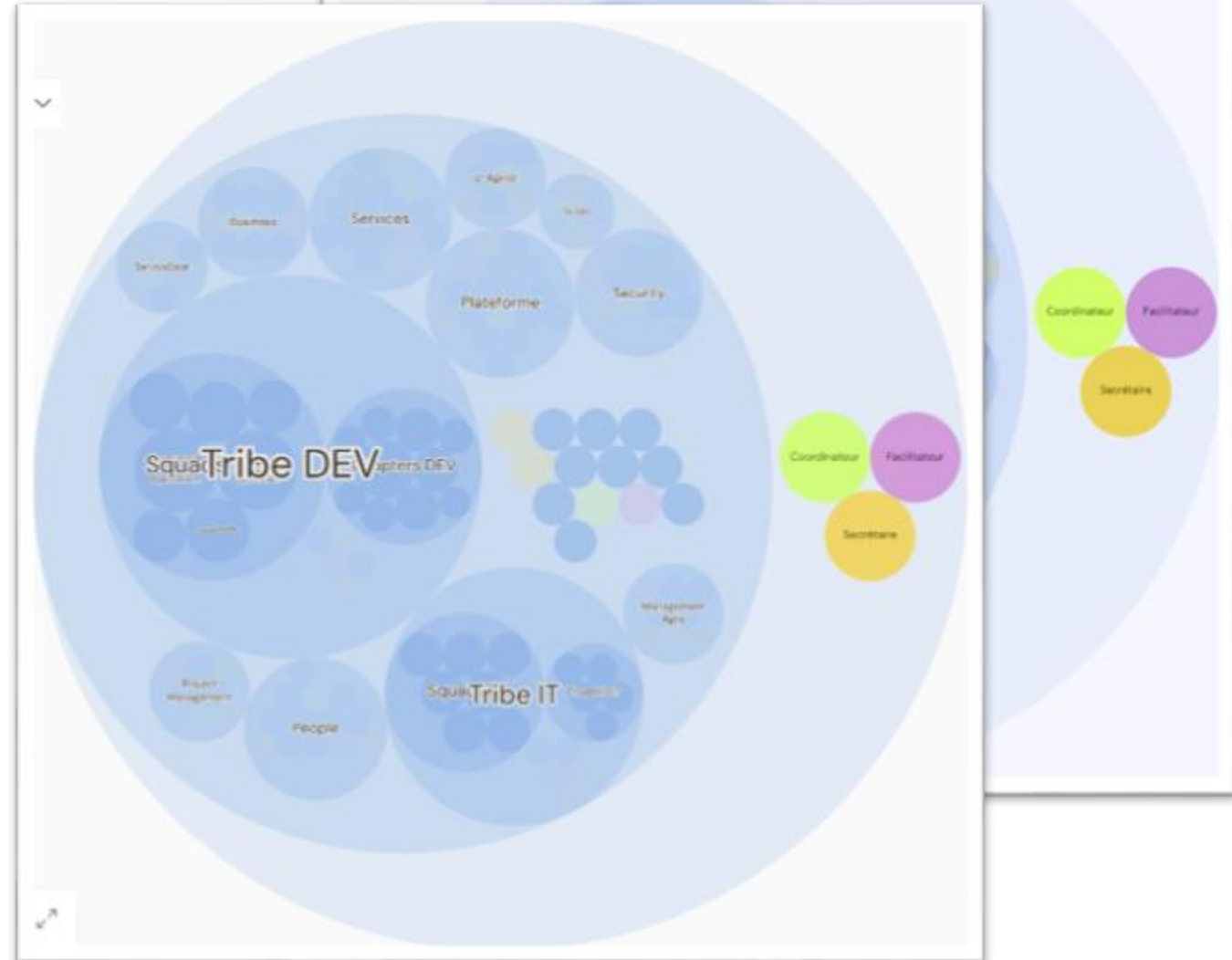
L'idée de la démarche est d'identifier les perceptions des uns et des autres ainsi que d'échanger sur les voies d'évolutions possibles.

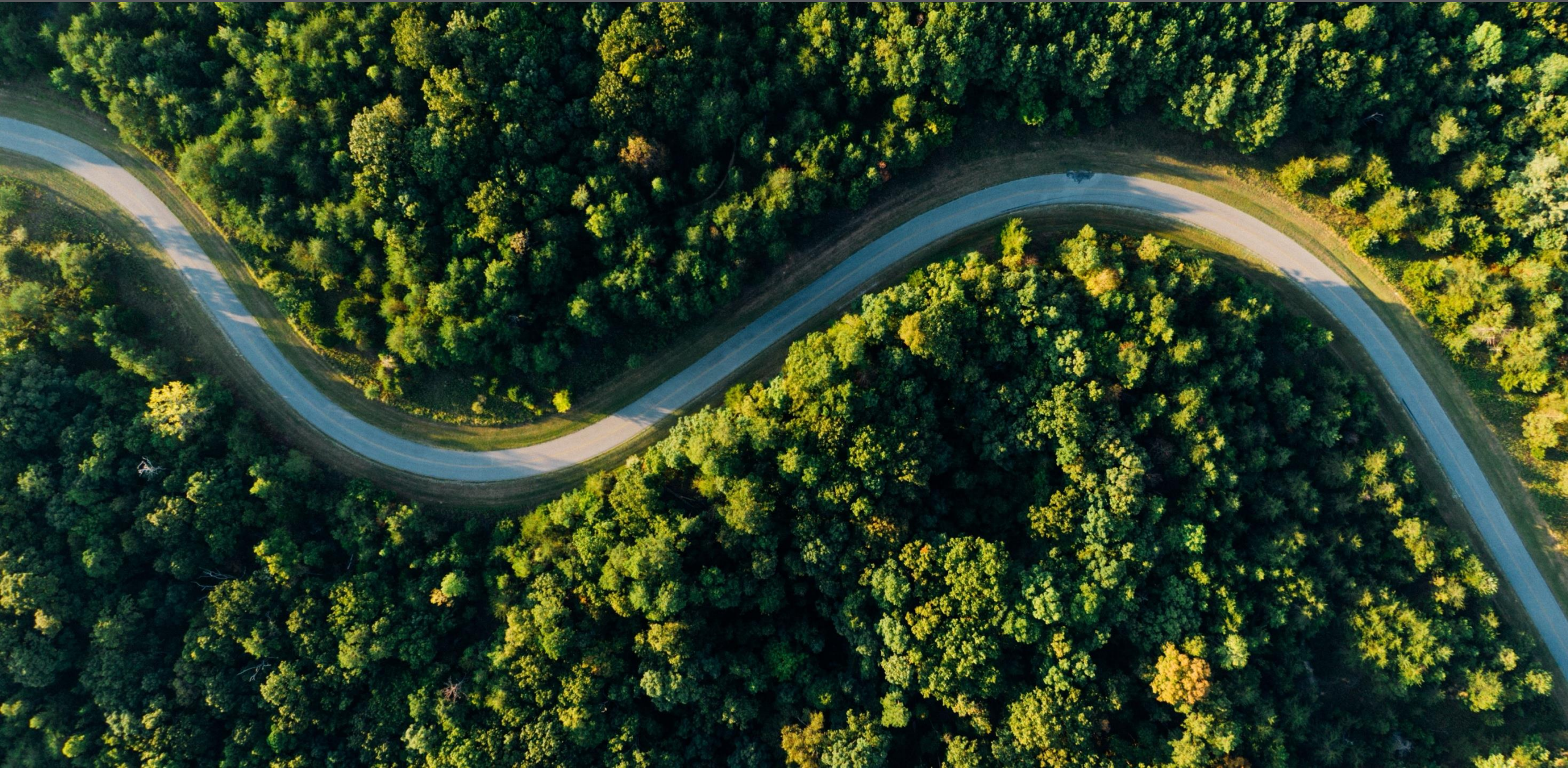
CI-dessous, une explication du canevas à respecter. Ceci permet l'uniformisation des évaluations chez les U-Addicts et également de nourrir le dossier RH.

Echanges et synthèses en confiance avec bienveillance

s'adapter

- + proximité
- + relationnel
- + service
- charge mentale
- dispersion







Merci !

**Retrouvez la
Fabrique de
l'Agilité en ligne !**



La Fabrique de l'Agilité



fablag.ch